



# COMUNE DI VALFABBRICA

Provincia di Perugia  
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

## AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Visto** l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;

**Visto** l'art.12 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali, che ha innovato il sistema di classificazione del personale previsto dall'art.3 CCNL 01/04/1999, prevedendo la classificazione del personale nelle sottoelencate quattro Aree:

- **Area degli Operatori (ex cat. A);**
- **Area degli Operatori Esperti ( ex cat. B e B3);**
- **Area degli Istruttori (ex cat. C)**
- **Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D e D3);**

**Visti** i criteri per la procedura delle progressioni economiche orizzontali definiti in sede di contrattazione decentrata come da intesa definitiva firmata in data 20.12.2023;

In esecuzione della propria determinazione nr. 678 del 29/12/2023;

### RENDE NOTO

**che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle Aree (ex P.E.O.) con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2023.**

#### **1. RISORSE DESTINATE E NUMERO DI PROGRESSIONI FINANZIABILI**

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono indicate nell'importo massimo di € 3.100,00 suddiviso come segue:

| Area               | Nr. Progress. previste | Importo unitario | Importo Totale |
|--------------------|------------------------|------------------|----------------|
| Istruttori         | 3                      | 750,00           | 2.250,00       |
| Funzionari ed E.Q. | 1                      | 1.600,00         | 1.600,00       |

In caso di economie, le stesse verranno destinate al fondo della produttività (performance individuale e collettiva).

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area di classificazione di appartenenza, in ordine decrescente, a partire dal punteggio massimo conseguito.

Il numero massimo delle progressioni economiche orizzontali che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore, in relazione al numero dei dipendenti in servizio al 01/01/2023, aventi diritto, sono individuati nella seguente Tabella:

| Area               | numero dipendenti aventi diritto al 1/1/2023 | n. progressioni di cui al presente avviso |
|--------------------|--|---|
| Istruttori         | 9  | 3   |
| Funzionari ed E,Q. | 2  | 1   |
| Totale             | 11   | 4   |

## **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i requisiti stabiliti dall'art. 6 comma 3, lett. B del C.C.D.I. 2023-2025 del Comune di Valfabbrica, riportato di seguito:

### **B) Requisiti di partecipazione**

a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni, non hanno beneficiato di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito, si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso – ARAN CFL 224).

b) Non essere stati sottoposti nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimenti definitivi di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale, viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento, al dipendente viene comminata una sanzione, superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

## **3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia di un valido documento d'identità in corso di validità, redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce, dal candidato, con firma leggibile e per esteso.

La domanda dovrà essere consegnata tramite consegna a mano presso il protocollo dell'Ente o in modalità digitale tramite PEC all'indirizzo [comune.valfabbrica@postacert.umbria.it](mailto:comune.valfabbrica@postacert.umbria.it).

La domanda dovrà pervenire al Protocollo dell'Ente perentoriamente entro e non oltre il giorno:

**lunedì 15 gennaio 2024 pena l'esclusione.**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso e dall'art.6 del CCDI ed ogni altra informazione prevista nello schema di domanda.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

#### **4. ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI, GRADUATORIA E INQUADRAMENTO**

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti all'art. 14 CCNL 2023/2025 nonché all'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 ed all'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001.

La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria, il cui ordine sarà determinato dalla somma dei seguenti punteggi:

##### **Ponderazione dei criteri di valutazione**

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato per ciascuna Area, come di seguito indicato:

| <b>Tabella criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</b> |  |                                 |   |                       |
|--|--|---------------------------------|---|-----------------------|
| <b>Area</b>  | <b>Valutazione della performance del triennio precedente</b> | <b>Esperienza professionale</b> | <b>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</b> | <b>Totale massimo</b> |
| Istruttori   | 60   | 30                              | 10  | 100                   |
| Funzionari E.Q.  | 60   | 30                              | 10  | 100                   |

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono stabiliti dall'art. 6 comma 3, lett. B del C.C.D.I. 2023-2025 del Comune di Valfabbrica, riportato di seguito:

*"3. Per l'assegnazione delle progressioni le parti concordano i seguenti criteri per un punteggio massimo di 100 punti come di seguito indicato:*

##### **A. Valutazione della performance del triennio precedente**

*Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.*

*Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata tra i partecipanti di ciascuna Area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.*

##### **B. Esperienza professionale**

*Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'Istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione, secondo quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a).*

*Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale, sarà attribuito secondo la seguente formula:  
Punteggio = (punteggio massimo per Area contrattuale) x (n. mesi di anzianità del candidato) / (n. mesi di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).*

##### **C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi**

*Le competenze professionali acquisite sono:*

*a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, Enti e Istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano purché attinenti alle attività e funzioni svolte nel Comune, conseguiti nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto;*

b) titoli e le abilitazioni professionali conseguiti nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto e fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni svolte nel Comune;

c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale con esame e valutazione finale, nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto purché attinenti alle attività e funzioni svolte nel Comune.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati, distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari a normativa vigente, per accesso mediante concorso o inferiori.

| <b>AREA ISTRUTTORI</b>   |  |
|--|--|
| <b>Titolo di accesso diploma di scuola secondaria superiore</b>  |  |
| <b>Titolo</b>  | <b>Punti max 10</b>  |
| Laurea triennale   | 2  |
| Laurea specialistica o laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento (assorbente la laurea triennale)                                     | 3  |
| Abilitazione professionale   | 1  |
| Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o titoli post universitari (Es. master I e II livello/corso di specializzazione / dottorato di ricerca) | 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti                         |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale  | 0,2 per corsi di durata almeno 6 ore o superiore, entro il limite di 3 punti |

| <b>AREA FUNZIONARI E. Q.</b>   |  |
|--|--|
| <b>Titolo di accesso laurea triennale</b>  |  |
| <b>Titolo</b>  | <b>Punti max 10</b>  |
| Laurea specialistica o laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento (assorbente la laurea triennale)                                     | 3  |
| Abilitazione professionale   | 1  |
| Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o titoli post universitari (Es. master I e II livello/corso di specializzazione / dottorato di ricerca) | 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti                         |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale  | 0,2 per corsi di durata almeno 6 ore o superiore, entro il limite di 3 punti |

#### **D. Formazione della graduatoria e criteri priorità**

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per Operatori e Operatori esperti e A, B, e C per Istruttori e Funzionari di EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente con decorrenza 1<sup>a</sup> gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di Legge, dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

*Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno nell'ordine i seguenti criteri di precedenza:*

- a) maggiore punteggio medio riportato nelle valutazioni della performance degli ultimi tre anni;*
- b) maggiore anzianità di servizio nell'area contrattuale di appartenenza;*
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;*
- d) maggiore età anagrafica.*

*Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.*

*Per i dipendenti appartenenti alle categorie Operatori, Operatori Esperti, Istruttori,(ex B, C), la valutazione sarà effettuata congiuntamente da una commissione composta dal Segretario Comunale e dai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa;*

*Per i dipendenti della categoria Funzionari ed E.Q. (ex D) le valutazioni saranno eseguite dal Segretario Comunale di concerto con l'O.I.V.;*

*Al termine delle valutazioni sarà definita una graduatoria generale complessiva per categoria, del personale dell'Ente, valorizzando a fianco di ciascuno il costo della progressione;*

*La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della graduatoria generale in ordine decrescente nella scheda di valutazione della performance legata alle competenze individuali, nell'ambito comunque delle risorse disponibili definite nel presente contratto.*

*In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiranno nelle risorse destinate ad incentivare la performance individuale e organizzativa."*

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet istituzionale comunale, sezione amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso" nell'apposita voce "Progressioni Economiche Orizzontali P.E.O.". Dell'avvenuta pubblicazione verrà anche dato avviso ai dipendenti interessati mediante messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato nel modello di domanda.

Scaduto il termine di quindici giorni dalla pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, verranno adottati gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove progressioni all'interno delle Aree agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Segretario Comunale effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata per 15 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove Progressioni economiche all'interno delle Aree.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

## **5. INFORMATIVA SULLA PRIVACY - CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI**

**Ai sensi del D.lgs n. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016, si rende la seguente informativa:**

I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva;
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati nei limiti

previsti da leggi o da regolamento e potranno venirne a conoscenza, nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, i Responsabili del Servizio nella qualità di responsabili del trattamento.

I dati forniti nella domanda verranno trattati nella sede del Comune di Valfabbrica.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non potrà essere ammesso alla selezione.

## **6. RESPONSABILE DELPROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Valfabbrica Dott. Stefano Santioni.

## **7. PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso viene pubblicato per almeno 10 giorni sul sito internet istituzionale, [www.comune.valfabbrica.pg.it](http://www.comune.valfabbrica.pg.it) nella home page e nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso" nell'apposita voce "Progressioni Economiche Orizzontali P.E.O.", nonché tramite affissione dell'avviso nell'apposita bacheca destinata alle comunicazioni per il personale.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate sul sito internet istituzionale, [www.comune.valfabbrica.pg.it](http://www.comune.valfabbrica.pg.it) nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso" nell'apposita voce "Progressioni Economiche Orizzontali P.E.O.".

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

## **8. NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

In ogni momento, per motivi di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Valfabbrica, lì 29/12/2023

F.TO Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Stefano Santioni